

Zeugnis

Herr Benjamin-Yves Johannes Trapp, geboren am 18. November 1983, trat am 1. August 2023 als Technical Lead in die Abteilung Technologie unseres Unternehmens ein.

Für den Zeitraum bis zum 17. September 2025 liegt bereits ein Zwischenzeugnis vor, auf welches wir an dieser Stelle gerne verweisen möchten.

Die REWE digital, das Home of IT, ist die größte IT-Einheit der REWE Group, einem der führenden Handels- und Touristikunternehmen Europas mit rund 380.000 Mitarbeiter:innen. Wir sind das Zuhause für alle, die sich in der digitalen Welt wohlfühlen. Ein Tech-Team, in dem IT- und Non-IT-Spezialist:innen aus verschiedensten Bereichen zusammenarbeiten. Gemeinsam erwecken über 2.200 Kolleg:innen aus Deutschland, Österreich, Bulgarien und Spanien Innovationen zum Leben – für den Handel und den Alltag von Millionen Menschen.

In seiner Funktion nahm Herr Trapp im Wesentlichen folgende Aufgaben wahr:

- Technical Product Owner des Red Teams und Red Team Lead
- Fachliche Führung des Produktteams
- Ausarbeitung des Backlogs, Identifizierung der Abhängigkeiten und Priorisierung gemeinsam mit den Stakeholdern und dem Team
- Aufbau des internen Red Teams bei REWE als Produkt sowie Etablierung des Teams als Marke („Raccoon Gang“)
- Durchführung von Red-Team-Assessments einschließlich Physical Securitytests, sowie Penetrationstests in den Bereichen stationärer Einzelhandel, Netzwerk, Active Directory/Entra ID, internes Rechenzentrum und Logistik
- Planung und Durchführung einer Tabletop-Übung auf Basis eines großflächigen Ransomware-Szenarios zur Optimierung der Incident-Response- und Krisenmanagementprozesse der REWE Group
- Schulung von Entwickler:innen im Bereich Offensive Security zur Förderung sicherheitsbewussten Verhaltens durch Vermittlung von Angreiferperspektiven
- Konzeption und Umsetzung von Security-Labs als praxisnahe Trainingsformate zur Förderung der Sicherheitskompetenz innerhalb der Organisation
- Vermittlung von Sicherheitskompetenzen an Entwickler:innen mit Fokus auf Offensive Security, um durch die Perspektive eines Angreifers ein tieferes Verständnis für potenzielle Schwachstellen zu schaffen und die Härtung von Systemen sowie sicherheitsrelevantes Verhalten zu verbessern

- Seite 2 - Zeugnis für Herrn Benjamin-Yves Johannes Trapp

- Anpassung und Erweiterung von Cobalt Strike, Outflank OST und Sliver, sowie Entwicklung eigener offensiver Tools und Payloads zur Durchführung komplexer Red-Team-Operationen
- Konzeption und Erstellung von Bedrohungsprofilen und -szenarien auf Basis eines eigenen Frameworks zur ganzheitlichen Planung und Durchführung von Red-Team-Assessments
- Aufbau, Automatisierung und Betrieb einer leistungsfähigen Red-Team-Infrastruktur, einschließlich C2-Servern, automatisierter Redirectoren, Testumgebungen zur Evaluierung von EDR- und Active-Directory-Sicherheitsmechanismen sowie eines SIEM-Systems auf Basis von RedELK
- Entwicklung eines internen Tools zur Nachverfolgung des Alterungsprozesses von Anwendungen und zugehörigen Bibliotheken auf Basis von SBOM-Daten in Korrelation mit dem EPSS-Score und dem CISA-Katalog bekannter ausgenutzter Schwachstellen, um kritische Probleme frühzeitig zu erkennen und zu beheben, sowie kognitive Belastung der Produktteams zu reduzieren

Darüber hinaus übernahm Herr Trapp folgende Zusatzaufgaben:

- Halten von Talks auf öffentlichen (Open Security Summit, Heise DevSec, Navigate Kongress) und internen Konferenzen im Kontext von IT-Security
- Absolvieren des SANS SEC565 Trainings und Erhalt des GRTP (GIAC Red Team Professional) Zertifikats

Des Weiteren war Herr Trapp mit folgenden Projekten betraut:

- Kollaboration mit Fraunhofer IEM im CyberResilience NRW Projekt
- Anbieten eines Hacking Workshop für den GirlsDay@REWE 2025

Herr Trapp identifizierte sich absolut mit seinen Aufgaben und zeigte stets eine ausgezeichnete Leistungsbereitschaft und Einsatzfreude, auch über die übliche Arbeitszeit hinaus. Den Anforderungen und Belastungen seiner Position war er immer sehr gut gewachsen. Aufgrund seiner raschen Auffassungsgabe und seiner Flexibilität hat Herr Trapp sich in neue Aufgabenstellungen schnell eingearbeitet. Strategisches und konzeptionelles Denken verband er mit praxisnahen operativen Lösungen, die er zielstrebig realisierte.

In seinem Fachgebiet verfügt Herr Trapp über ein umfassendes und fundiertes Fachwissen, das er immer sehr nutzbringend bei der Lösung seiner Aufgaben und bei der Unterstützung von Kollegen einsetzte. Dieses Fachwissen hat Herr Trapp durch verschiedene Weiterbildungsmaßnahmen ausgebaut, vertieft und auf dem neuesten Stand gehalten.

Er war ein sehr gewissenhafter und eigenverantwortlich arbeitender Mitarbeiter, der an neue Aufgaben stets planvoll heranging und diese systematisch erledigte. Herr Trapp war ein zuverlässiger und leistungsfähiger Mitarbeiter, der seine Aufgaben folgerichtig, zügig und stets gut erledigte. Die selbst gesetzten und die vereinbarten Ziele hat er, auch unter schwierigsten Umständen, stets erreicht, ja meist übertroffen. So trug er maßgeblich zum Erfolg der Abteilung bei.

Herr Trapp hat mit außergewöhnlichem Engagement und strategischem Weitblick das Team sowie das Produkt "Red Team" von Grund auf aufgebaut und maßgeblich zum nachhaltigen Erfolg geführt.

Dank seiner visionären Führung, seiner fachlichen Exzellenz und seiner inspirierenden Teamarbeit entwickelte sich unser "Red Team" zu einem zentralen Erfolgsfaktor unseres Bereichs.

- Seite 3 - Zeugnis für Herrn Benjamin-Yves Johannes Trapp

Die Leistungen von Herrn Trapp verdienen höchste Anerkennung und spiegeln seine herausragende Kompetenz und seinen unermüdlichen Einsatz wider.

Besonders hervorzuheben ist, dass er sich mit bemerkenswerter Eigeninitiative auch über seinen eigentlichen Aufgabenbereich hinaus für die Weiterentwicklung von Mitarbeitenden und die Optimierung interner Prozesse eingesetzt hat. Durch seine Impulse konnten zahlreiche Verbesserungen angestoßen und nachhaltig etabliert werden. Herr Trapp organisiert seinen Bereich zweckmäßig und übersichtlich. Die Aufgaben seiner Mitarbeiter sind klar voneinander abgegrenzt und in Stellenbeschreibungen dokumentiert.

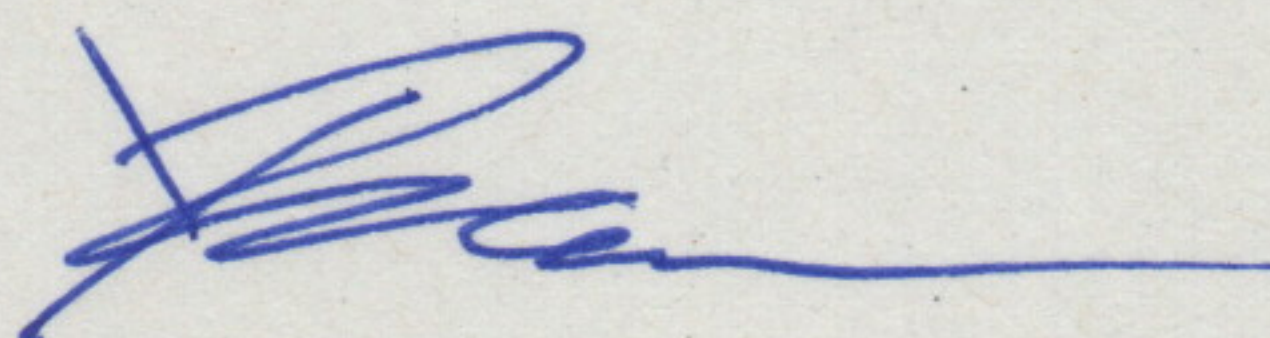
Seine Aufgaben hat Herr Trapp stets zu unserer absoluten Zufriedenheit erfüllt. Er war für uns ein äußerst wertvoller Mitarbeiter.

Fachlich und persönlich war Herr Trapp ein allseits geschätzter Mitarbeiter, der sich sehr gut in die Gruppe einfügte. Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten und Kollegen war jederzeit vorbildlich. Mit den Mitarbeitern aller Hierarchieebenen ist Herr Trapp jederzeit sehr gut zurechtgekommen. Er ist ein überzeugter Teamworker und fügte sich stets vorbildlich in die wechselnden Projektteams ein.

Herr Trapp verlässt unser Unternehmen auf eigenen Wunsch zum 30. Juni 2026. Wir danken ihm für seine stets sehr guten Leistungen und bedauern sein Ausscheiden sehr. Auf seinem weiteren Berufs- und Lebensweg wünschen wir ihm alles Gute und weiterhin viel Erfolg.



Vivien Kuck
Human Resources
REWE digital GmbH



Yanik Domm
Human Resources
REWE digital GmbH